



## Réunion de l'Association PARI

AGS

le 28 janvier 2005

### Compte rendu de la réunion

*Le 02 février 2005*

Nombre de participants : 49.

Le Président Henri KRUTH souhaite la bienvenue aux participants et remercie notre hôte, Michel LEBBE Directeur de la société AGS.

Des photocopies des documents distribués pendant la réunion peuvent être obtenus auprès du secrétaire.

Les diaporamas OHSAS-JM BURGIO, OHSAS QS-ALTIGA-P LE CHEVALIER et SDMA-OLTRA-ML BOUTIN sont consultables sur le site <http://www.Associationpari.org>

### **I.-L'OHSAS 18001.**

***Jean-Marie BURGIO –, Ingénieur Régional de Prévention et de Sécurité de la Délégation régionale Alsace du CNRS***

Alors que les Directives concernant les produits et équipements ont donné lieu à des normes harmonisées au sein des pays européens, dans le domaine de la prévention, santé sécurité du travail, aucune harmonisation n'a pu voir le jour, la France, l'Allemagne, le Canada en particulier étaient opposés à une normalisation dans ce domaine. En France, l'AFNOR se justifiait par 3 arguments :

- le management peut s'appuyer sur des textes et relève du dialogue entre partenaires,
- la législation est structurée et il existe des instances (Comités paritaires, CHSCT) dont c'est le rôle de veiller à son respect,
- et surtout le management est de l'unique responsabilité du chef d'entreprise, y compris sur le plan pénal, le Code du Travail constituant le référentiel.

En 1996 le British Standard Institute élabore le Guide BS 8800 qui a constitué le point de départ de la « spécification OHSAS » : « Occupational Health and Safety Management Systems ».

C'est donc une spécification britannique basée sur un processus d'amélioration continue en 4 étapes :

- planification,
- mise en œuvre et fonctionnement,
- vérification et actions correctives,
- revue de direction,

Elle est compatible avec les normes ISO 9001 (Qualité) et ISO 14001 (Environnement).

Plan du diaporama

**1.-Historique – Origines de l'OHSAS 18001**

**2.-L'OHSAS 18001**

- a)L'amélioration continue
- b)La pyramide qualité
- c)La pyramide des documents de sécurité
- d)Synthèse-Résumé.

Publication française : « le Management de la Santé Sécurité au Travail (M.S.S.T.) », traduction de la spécification éditée par l'AFNOR.

## **II.-La certification OHSAS 18001**

**Patrick LECHEVALLIER – Directeur du Cabinet ALTIGA EST**

Présentation de Euro Quality System (EQS) organisme certificateur.

Son but : attester que le système mis en place par l'entreprise correspond bien à la norme.

Plan du diaporama

1.-EQS - Historique et présentation

2.-L'audit OHSAS 18001

a)Les principes généraux

b)Mise en œuvre du Système de management S.S.T.

c)Amélioration continue

d)Qualité - sécurité - environnement

ISO 9001 – OHSAS 18001 – ISO 14001

Q.: L'une des difficultés actuelles résulte des multiples plans d'action (CHS, DU, OHSAS, Qualité, ...) ne peut-on pas les unifier ?

R.: l'important est de donner confiance aux gens, il faut privilégier les outils qui permettent des échanges et des remontées d'information (même négatives). La multiplicité des plans d'action n'est pas gênante, au contraire, il vaut mieux un plan d'action pour chaque niveau.

Q.: Quel est la principale difficulté dans la mise en œuvre des audits ?

R.: l'adhésion de la Direction et in-fine son feu vert.

## **III.-Présentation de logiciels**

**Christian OLTRA – Directeur de la Société 2io Conseil.**

**Marc-Laurent BOUTIN – Rhodia Chalampé.**

Trois modules :

LINSPEC : Logiciel de suivi des équipements et des Actions Réglementaires dans le cadre des Directives Nationales et Européennes, qui permet de gerer des aspects spécifiques aux entreprises Sévésou seuil haut.

PM : gestion de Projets et Modifications de « process ».

SDMA : Suivi de Dysfonctionnements et Management d'Actions

1.-Principe du SDMA (Cf. : diaporama.)

Par rapport aux référentiels de l'entreprise il existe des pertes dans les domaines qualité, sécurité, environnement. Il faut maîtriser ces pertes, ce qui passe par la gestion d'actions résultant

a)de rapport de dysfonctionnements faits par les personnes au plus prêt des actions,

b)des analyses et des suivis effectués par l'encadrement concernant :

les coûts,

les causes,

les actions de correction, de prévention ou d'amélioration.

Le logiciel très souple, à paramétrage libre, permet le management des actions issues de réunions et édite les différents rapports des actions au travers de filtres d'accès (site – groupes – individus) et des compte rendus de réunions.

2.-Démonstration du logiciel.

#### **IV.-Présentation de la société AGS**

***Michel LEBBE directeur d'AGS, présente sa société qui nous accueille aujourd'hui.***

Elle est spécialisée dans la gestion de temps et d'accès pour apporter des solutions dédiées aux ressources humaines et à la sécurité.

AGS organise périodiquement des rencontres autour de petits déjeuners sur des thèmes centrés sur la vie sociale en entreprise. Les membres de PARI sont cordialement invités à y participer.

Informations disponibles sur le site :

<http://www.ags-net.com>

***Après les exposés, un tour de salle est effectué puis HENRI annonce :***

la prochaine réunion qui se tiendra le 18 mars chez TWR à Schirmeck,  
le colloque sur les conditions de travail et le recul de l'âge de la retraite des 24  
et 25

la réunion est close à 17 heures.

Le secrétaire  
Jean DUCRET